

Propósito y valor

Una matriz útil conecta el trabajo con decisiones, controles, personas, evidencia y aprendizaje. HIPER es la experiencia viva de esa MIPER. Empieza con una tarea y conserva lo que ya funciona en tu estándar.

Ejemplo ficticio. No es una evaluación de Blumar, un permiso de trabajo ni una aprobación SST. El aprendizaje y las metas no acreditan competencias o madurez lograda.

Seguridad y salud en el trabajo

Actualizar planillas, contrastar tareas y reunir antecedentes de revisión exige repetir trabajo y buscar versiones.

Conectar tarea, peligro, control y evidencia; conservar desconocidos y separar propuesta, versión y revisión.

Dirección

La matriz, los acuerdos y los pendientes están repartidos y cuesta ver qué requiere una decisión.

Ver qué tarea necesita atención, quién puede ayudar y qué evidencia falta, con una versión de referencia.

Supervisión

Antes de la tarea hay poco espacio para aclarar el acuerdo, coordinar apoyos y comprobar qué quedó pendiente.

Llevar una conversación breve a un acuerdo concreto, con una persona responsable y una comprobación pendiente o realizada.

Trabajadoras y trabajadores

La matriz puede sentirse lejana a la tarea y no siempre es claro dónde aportar una observación o preguntar por un control.

Comprender la situación, preguntar, aportar una observación y consultar lo que ya fue revisado dentro de su alcance.

Qué registrar y qué dejar pendiente

Campo / decisión	Regla de uso
Identificador de riesgo	Conservarlo para conciliar una actualización. No identificar personas.
Peligro y consecuencia	Describir la tarea y contrastar con quienes la realizan.
Personas expuestas	Terreno, personas y condiciones reales por confirmar
Control propuesto	Describe la barrera propuesta o declarada y distingue lo comprobado. Vincula evidencia pertinente: escribir un control no demuestra su implementación.
P / C / VEP	En MIPER empiezan pendientes. No deducirlos del ejercicio didáctico.
Método técnico que corresponde al riesgo	Higiene, ergonomía y psicosociales requieren instrumentos específicos.
Responsable	Persona nominal que acepta una función
Revisión SST	Registro técnico con alcance y fundamento

Modificar una celda no constituye revisión SST.

En el ejercicio: P = probabilidad; C = consecuencia; VEP = $P \times C$.

La escala del ejercicio es una referencia pública para seguridad, desastres y emergencias. No se aplica indistintamente a higiene, ergonomía o factores psicosociales. Contrasta especialmente P1/C4; una categoría no autoriza la tarea.

No es un mapa espacial del centro

Trabajar con el Excel

Campo / decisión	Qué significa
Resumen	Qué revisar · Comprobar en la operación
MIPER	Editar celdas amarillas. Mantener ID para actualizar por conciliación al volver a cargar.
Acciones	Acciones vinculadas a la tarea
Calor didactico	Simulación didáctica. Estos valores no evalúan las propuestas de MIPER ni se importan como revisión SST.
Stakeholders	Hipótesis de diseño por contrastar. Elegir una perspectiva no concede permisos.
Ruta HIPER	De la primera matriz al trabajo continuo
Diccionario	Cómo usar y volver a cargar el libro
Fuentes y uso	Referencias y alcance del ejemplo

Datos ficticios. Propuestas para contrastar; evaluación y revisión SST pendientes.

El ejemplo no asigna personas reales.

La madurez orienta prioridades. No saber es válido. Cambiar antecedentes obliga a revisar recomendaciones y objetivos dependientes. Un objetivo guardado no es un nivel alcanzado.

Descargar, editar y volver a cargar

Carga en Segurote

Editar celdas amarillas. Mantener ID para actualizar por conciliación al volver a cargar. Conservarlo para conciliar una actualización. No identificar personas.

Vista previa confirmada

Elegir hoja/cabecera, revisar mapeo y confirmar borradores. Hasta 500 registros y 80 columnas.

Actualizar sin borrar filas no incluidas

Conciliar por ID conserva vínculos. Los cambios requieren nueva revisión.

Fórmulas de origen

El servidor no las ejecuta. Se conservan como texto de origen; no se promete conservar macros o formato de cualquier archivo.

Revisar con SST

La importación no aprueba ni conserva automáticamente una aprobación modificada. Modificar una celda no constituye revisión SST.

Hasta 8 MB por archivo, 80 columnas y 500 registros, dentro del cupo del centro. Elegir un archivo no guarda cambios: revisa la vista previa y confirma. Los conflictos requieren conciliación visible.

No incluir información de salud ni datos personales innecesarios.

Del registro a la cultura

Charla de cinco minutos: observar, decidir, conversar, acordar y comprobar. El compromiso es voluntario; la escena del juego no sustituye la evidencia de la operación.

Trabajo formal	Práctica lúdica
Caracterizar operación	Observar un barrio
Construir o importar MIPER	Decidir ante la escena
Contrastar controles	Conversar sobre barreras
Asignar acciones	Compromiso voluntario
Revisar con SST	Comprobar la escena
Actualizar ante cambios	Retomar la misión

PDSA · Deming

Planificar: delimitar la tarea y la mejora; acordar evidencia.

Hacer: probar una mejora autorizada en un alcance pequeño.

Estudiar: comparar lo observado con lo esperado y reconocer fallos.

Actuar: corregir o estandarizar con evidencia y conservar la siguiente revisión.

Dirección, SST, supervisión y participante tienen facultades distintas. Ni el correo corporativo ni el casco del juego conceden permisos. Los informes respetan el alcance autorizado.

Cultura, procesos y resultados requieren fuente, período y población. Un dato ausente es N/D, no cero. El perfil cultural es orientativo y no se publica con menos de 10 respuestas; eso no garantiza anonimato.

Fuentes, revisión y alcance

12 tareas ficticias para aprender e iniciar contraste; no levantamiento de un centro de Blumar.

Ejemplo ficticio. No es una evaluación de Blumar, un permiso de trabajo ni una aprobación SST. El aprendizaje y las metas no acreditan competencias o madurez lograda.

DS44 · art.7-9

Gestión preventiva. Matriz por tareas y programa preventivo; aplicar obligaciones según organización.

Fuente oficial

Guía ISP v3 2024, E668/2025

P×C con valores 1,2,4 para seguridad, desastres y emergencias. Sección 6.3.2; no aplica por igual a todos los agentes.

Fuente oficial

ISP, identificación y evaluación

Referencias de salud de trabajadores y métodos aplicables.

Fuente oficial

Gratis: juego y ejemplo. Operación privada por contrato; investigación y pago en HOLD.

Siguiente paso: elige una tarea, contrástala con el equipo y define quién comprobará qué y cuándo.

Edición de uso019 · 26 de octubre de 2026

Abrir Segurote