

Zweck und Nutzen

Eine nützliche Matrix verbindet Arbeit mit Entscheidungen, Schutzmaßnahmen, Menschen, Nachweisen und Lernen. HIPER macht diese MIPER zur laufenden Praxis. Beginnen Sie mit einer Aufgabe und erhalten Sie Bewährtes aus Ihrem Standard.

Fiktives Beispiel. Keine Blumar-Bewertung, Arbeitserlaubnis oder Arbeitsschutzfreigabe. Lernen und Ziele belegen weder Kompetenz noch erreichte Reife.

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Tabellenpflege, Aufgabenprüfung und Nachweissuche erzeugen Doppelarbeit und Versionssuche.

Aufgabe, Gefährdung, Maßnahme und Nachweis verbinden; Unbekanntes erhalten und Vorschlag, Version und Prüfung trennen.

Leitung

Verstreute Matrizen, Vereinbarungen und offene Punkte erschweren Entscheidungen.

Aufgaben mit Handlungsbedarf, mögliche Hilfe und fehlende Nachweise in einer Referenzversion erkennen.

Aufsicht

Vor Arbeitsbeginn wenig Zeit für klare Vereinbarungen, Unterstützung und offene Punkte.

Kurzes Gespräch in konkrete Vereinbarung, Zuständigkeit und offene oder durchgeführte Prüfung überführen.

Beschäftigte

Die Matrix wirkt arbeitsfern; Möglichkeiten für Beobachtungen oder Fragen zu Maßnahmen sind unklar.

Verstehen, fragen, beobachten und geprüfte Informationen im berechtigten Umfang einsehen.

Was erfassen und was offenlassen

Feld / Entscheidung	Nutzungsregel
Risiko-Kennung	Für den Änderungsabgleich erhalten. Keine Personen identifizieren.
Gefährdung und Folge	Aufgabe beschreiben und mit Ausführenden abgleichen.
Exponierte Personen	Realer Ort, Personen und Bedingungen zu bestätigen
Vorgeschlagene Maßnahme	Vorgeschlagene oder gemeldete Barriere beschreiben und Geprüftes unterscheiden. Nachweise verknüpfen: Ein Eintrag belegt keine Umsetzung.
P / C / VEP	In MIPER zunächst offen. Nicht aus der Lehrübung ableiten.
Zum Risiko passende Fachmethode	Arbeitshygiene, Ergonomie und psychosoziale Risiken erfordern spezifische Instrumente.
Verantwortliche Person	Namentlich benannte Person, die eine Funktion übernimmt
Arbeitsschutzprüfung	Fachlicher Eintrag mit Umfang und Grundlage

Eine Zelländerung ist keine fachliche Arbeitsschutzprüfung.

In der Übung: P = Wahrscheinlichkeit; C = Folge; VEP = $P \times C$.

Die Übung nutzt eine öffentliche Skala für Sicherheit, Katastrophen und Notfälle. Nicht unterschiedslos auf Arbeitshygiene, Ergonomie oder psychosoziale Faktoren anwenden. P1/C4 besonders prüfen; eine Kategorie erlaubt keine Arbeit.

Keine räumliche Standortkarte

Mit der Arbeitsmappe arbeiten

Feld / Entscheidung	Bedeutung
Überblick	Was zu prüfen ist · Im Betrieb überprüfen
MIPER	Gelbe Zellen bearbeiten. IDs für den Abgleich beim erneuten Hochladen erhalten.
Maßnahmen	Mit der Aufgabe verknüpfte Maßnahmen
Übungs-Heatmap	Lehrsimulation. Diese Werte bewerten keine MIPER-Vorschläge und werden nicht als fachliche Prüfungen importiert.
Beteiligte	Zu prüfende Gestaltungshypothesen. Die Wahl einer Perspektive verleiht keine Rechte.
HIPER-Weg	Von der ersten Matrix zur laufenden Arbeit
Feldhilfe	Arbeitsmappe nutzen und erneut hochladen
Quellen und Nutzung	Referenzen und Umfang des Beispiels

Fiktive Daten. Vorschläge zur Prüfung; Bewertung und fachliche Prüfung offen.

Das Beispiel weist keine realen Personen zu.

Reife dient der Priorisierung. Unbekannt ist gültig. Bei geänderten Grundlagen abhängige Empfehlungen und Ziele prüfen. Ein gespeichertes Ziel ist keine erreichte Stufe.

Herunterladen, bearbeiten, erneut hochladen

In Segurote hochladen

Gelbe Zellen bearbeiten. IDs für den Abgleich beim erneuten Hochladen erhalten. Für den Änderungsabgleich erhalten. Keine Personen identifizieren.

Bestätigte Vorschau

Blatt/Kopfzeile wählen, Zuordnung prüfen und Entwürfe bestätigen. Bis 500 Einträge und 80 Spalten.

Aktualisieren ohne fehlende Zeilen zu löschen

ID-Abgleich erhält Verknüpfungen. Änderungen erfordern erneute Prüfung.

Quellformeln

Der Server führt sie nicht aus. Sie bleiben Quelltext; Makros oder Formatierung beliebiger Dateien sind nicht zugesichert.

Fachlich prüfen

Import erteilt keine Freigabe und erhält eine Freigabe nach Änderungen nicht automatisch. Eine Zelländerung ist keine fachliche Arbeitsschutzprüfung.

Bis 8 MB je Datei, 80 Spalten und 500 Einträge innerhalb des Standortkontingents. Dateiauswahl speichert nichts: Vorschau prüfen und bestätigen. Konflikte erfordern sichtbaren Abgleich.

Keine Gesundheitsinformationen oder unnötigen Personendaten aufnehmen.

Vom Eintrag zur Kultur

Fünf-Minuten-Gespräch: beobachten, entscheiden, sprechen, vereinbaren und prüfen. Zusagen sind freiwillig; die Spielszene ersetzt keine Betriebsnachweise.

Formale Arbeit	Spielerische Übung
Betrieb erfassen	Bereich beobachten
MIPER erstellen oder importieren	In der Szene entscheiden
Schutzmaßnahmen prüfen	Über Barrieren sprechen
Maßnahmen zuweisen	Freiwillige Vereinbarung
Fachlich prüfen	Szene überprüfen
Bei Änderungen aktualisieren	Mission wieder aufnehmen

PDSA · Deming

Planen: Aufgabe und Verbesserung abgrenzen; Nachweise vereinbaren.

Umsetzen: autorisierte Verbesserung in kleinem Umfang erproben.

Studieren: Beobachtungen mit Erwartungen vergleichen und Fehler erkennen.

Handeln: belegt korrigieren oder standardisieren und nächste Prüfung festhalten.

Leitung, Arbeitsschutz, Aufsicht und Teilnahme haben unterschiedliche Rechte. Firmen-E-Mail und Spielhelme erteilen keine Berechtigungen. Berichte beachten den autorisierten Umfang.

Kultur, Prozesse und Ergebnisse brauchen Quelle, Zeitraum und Population. Fehlende Daten sind k.A., nicht null. Das Kulturprofil dient der Orientierung und wird unter 10 Antworten nicht veröffentlicht; dies garantiert keine Anonymität.

Quellen, Prüfung und Umfang

12 fiktive Aufgaben zum Lernen und ersten Abgleich; keine Erhebung eines Blumar-Standorts.

Fiktives Beispiel. Keine Blumar-Bewertung, Arbeitserlaubnis oder Arbeitsschutzfreigabe. Lernen und Ziele belegen weder Kompetenz noch erreichte Reife.

DS44 · art.7-9

Präventionsmanagement. Aufgabenmatrix und Präventionsprogramm; Pflichten entsprechend der Organisation anwenden.

Offizielle Quelle

ISP-Leitfaden v3 2024, E668/2025

P×C mit 1,2,4 für Sicherheit, Katastrophen und Notfälle. Abschnitt 6.3.2; nicht auf alle Einwirkungen gleichermaßen anwendbar.

Offizielle Quelle

ISP, Ermittlung und Bewertung

Referenzen zur Beschäftigtengesundheit und anwendbaren Methoden.

Offizielle Quelle

Spiel und Beispiel kostenlos. Privater Betrieb per Vertrag; Forschung und Zahlung auf HOLD.

Nächster Schritt: eine Aufgabe wählen, mit dem Team abgleichen und vereinbaren, wer was wann prüft.

Nutzungsausgabe 019 · 26. Oktober 2026

Segurote öffnen